

## عنوان مقاله:

بررسی تأثیر فرهنگ سازمان بر یادگیری سازمان و عدالت سازمانی: با در نظر گرفتن تأثیر تسهیمدانش و تعهد سازمانی

## محل انتشار:

کنفرانس بین المللی جهت گیری های نوین در مدیریت، اقتصاد و حسابداری (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

## نویسندگان:

فخریه حمیدیانپور - استادیار، دانشکده ادبیات و علوم انسانی، دانشگاه خلیج فارس بوشهر

رسول زارعی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی، دانشگاه خلیج فارس بوشهر

## خلاصه مقاله:

فرهنگ سازمانی شیوه انجام گرفتن امور را در سازمان برای کارکنان مشخص میکند. فرهنگ یکی از مهمترین ویژگیهای یک سازمان است. فرهنگ سازمانی نشاندهنده مشخصه های یک سازمان است که مستقیماً بر نحوه رفتار و کارکردن روزمره کارکنان و اینکه چطور در سازمان ارتباط برقرار کنند تأثیر میگذارد. هدف این پژوهش، بررسی تأثیر فرهنگ سازمانی بر یادگیری سازمانی، تسهیم دانش و ادراک از عدالت سازمان است. در این پژوهش تعهد سازمانی به عنوان متغیر میانجی در نظر گرفته شده است. این پژوهش از نظر هدف کاربردی و از منظر گردآوری داده ها یک پژوهش توصیفی می باشد. پس از بررسی پژوهشهای انجام شده داخل و خارج از کشور، در زمینه فرهنگ سازمانی، عدالت و یادگیری سازمانی، متغیرهای مدل پژوهش تعیین شد. با بررسی متغیرها و مطالعه پیشینه پژوهش، مشخص شد که فرهنگسازمانی هم بر یادگیری سازمانی، کسب و به اشتراکگذاری دانش و هم بر عدالت سازمانی تأثیر دارد. ضمن اینکه تعهد سازمانی نیز بر این رابطه علی تأثیر میگذارد. در ادامه با مطالعه پیشینه پژوهشهای صورت گرفته مدل مفهومی طراحی شده، که نحوه ارتباط این عناصر را نشان میدهد

## کلمات کلیدی:

فرهنگ سازمانی، تسهیم دانش، یادگیری سازمانی، عدالت سازمانی، تعهد سازمانی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/454788>

