

عنوان مقاله:

مدیریت دانش با رویکرد مدیریت منابع انسانی

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی جهت گیری های نوین در مدیریت، اقتصاد و حسابداری (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسنده:

فریبا عادل اسکندانی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی گرایش منابع انسانی دانشگاه آزاد اسلامی واحد علوم و تحقیقات استان آذربایجان شرقی

خلاصه مقاله:

امروزه مدیریت دانش در بسیاری از سازمان ها به عنوان یک استراتژی برای کسب مزیت رقابتی شناخته می شود. رشد اهمیت دانش به عنوان منبعی حیاتی، مدیران را به این امر ترغیب می کند که توجه بیش تری به راهبردهای مدیریت دانش داشته باشند. در این تحقیق سعی شده است از مواردی هم چون دانش، مدیریت دانش، منابع انسانی و مدیریت منابع انسانی تعاریفی ارائه شود و با بررسی ویژگی ها رابطه بین آنها مورد بررسی قرار گیرد. مدیریت دانش در یک نگاه دقیق به معنای توسعه، اشتراک و به کارگیری دانش برای کسب منافع در محدودیت سازمان هاست و مدیریت منابع انسانی معمولا به عنوان مدیریت کارکنان سازمانی تعریف می شود. یافته های پژوهشگران در خصوص وابستگی مدیریت دانش و منابع انسانی، حاکی از ارتباط و وابستگی تنگاتنگ کارکنان و مدیریت دانش است. اگر مدیریت منابع انسانی اداره کردن افراد به طور موثر است و اگر با ارزش ترین منبع افراد دانش است پس مدیریت دانش و منابع انسانی با هم ارتباط نزدیکی دارند. امروزه می توان فعالیت های منابع انسانی را به گونه ای تنظیم کرد که به مدیریت دانش در سازمان کمک کند. در صورت برقراری رابطه درست میان مدیریت دانش و مدیریت منابع انسانی، دانش موجود در سرمایه انسانی، شرکت ها را قادر به افزایش شایستگی های متمایز و کشف فرصتهای نوآوری می کند.

کلمات کلیدی:

دانش، مدیریت دانش، منابع انسانی، مدیریت منابع انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/454875>

