

## عنوان مقاله:

اعتبار سنجی معماری سازمانی با استفاده از شبکه های پتری رنگی

## محل انتشار:

دومین همایش ملی پژوهش های کاربردی در علوم کامپیوتر و فناوری اطلاعات (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

## نویسندگان:

سمیه طغیانی - دانشگاه آزاد اسلامی واحد علوم و تحقیقات دماوند

علی هارون آبادی - عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران مرکز

## خلاصه مقاله:

با پیچیده تر شدن و گسترش سازمان ها، مشکلات جدیدی بر سر راه آن ها پدید آمد. از جمله عوامل بوجود آورنده این مشکلات، عدم استفاده از یک معماری جامعه و مناسب برای طراحی ساختارها و سبک های مختلف بود. معماری های سازمانی یکی از روش هایی بود که برای حل این مشکل پیشنهاد شدند. معماری سازمانی تحت فرایندی با نام فرایند معماری سازمان آماده و تدوین می گردد. فرایند معماری سازمان شامل دستورالعمل هایی برای انتقال معماری سازمان از معماری وضع موجود به معماری وضع مطلوب است. این فرایند شامل سه فاز کلیه برنامه ریزی راهبردی فناوری اطلاعات، برنامه ریزی معماری سازمانی و اجرای معماری سازمانی است که هر فاز به عنوان پیش نیازی برای فاز بعدی بکار می رود. از آنجایی که اشتباه در هر فاز باعث بوجود آمدن اشتباهات و مشکلات بزرگ تر در فازهای بعدی خواهد شد در هر مرحله که بتوان این اشتباهات را شناسایی و رفع کرد می توان از بروز معایب احتمالی در طی فاز نهایی جلوگیری کرد. فاز دوم در این فرایند دارای اهمیت ویژه ای است. اگر بتوان در این مرحله و پیش از اجرای معماری سازمانی، یک مدل قابل اجرا از طراحی معماری تولید کرد و آن را از نظر نیازمندی ها و وظیفه مندی و غیر وظیفه مندی مورد بررسی قرار داد، می توان در همین مرحله مشکلات را رفع کند و در نهایت یک مدل بدون نقص را بر روی سازمان اجرایی کرد. هدف این تحقیق، ارائه روشی برای بررسی صحت رفتار معماری سازمانی جهت دستیابی به یک معماری خوب و مناسب است. از مدل های رسمی در این تحقیق استفاده شده است و محصولات چارچوب C4ISR به کمک راهکار پیشنهادی به شبکه پتری قابل اجرا تبدیل شده است. در نهایت روشی برای بررسی صحت رفتار این مدل قابل اجرا ارائه شده است. راهکار پیشنهادی باعث نیمه خودکار کردن فرایند بررسی صحت رفتار معماری سازمانی شده است و دقت آن را افزایش می دهد.

## کلمات کلیدی:

معماری سازمانی، ارزیابی صحت رفتار معماری، شبکه های پتری، مدل قابل اجرا

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/454919>

