

عنوان مقاله:

تأثیر تضاد کار- خانواده بر رضایت شغلی و رضایت خانوادگی

محل انتشار:

کنفرانس سالانه رویکردهای نوین پژوهشی در علوم انسانی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 20

نویسندگان:

عبدالوهاب کرائی زاده - نویسنده مسوول: کارشناس ارشد رشته مدیریت صنعتی دانشگاه آزاد اسلامی واحد اراک

کریم جعفری - دانشجوی دکترای رشته مدیریت صنعتی، گرایش تولید دانشگاه آزاد واحد مسجدسلیمان

فروغ کرائی زاده - کارشناس رشته علوم اجتماعی دانشگاه آزاد اسلامی واحد شوشتر

خلاصه مقاله:

هدف از این پژوهش، یافتن عوامل مؤثر بر تداخل کار خانواده و تداخل خانواده کار و تأثیر آنها بر رضایت شغلی و رضایت خانوادگی بوده است. بدین منظور تعداد 151 برگ پرسشنامه میان کارکنان شرکت ملی حفاری ایران توزیع و 125 برگ از آنها برگشت داده شدند. جهت آزمودن داده ها از آزمون همبستگی اسپیرمن و تحلیل رگرسیون استفاده شد. یافته ها گویای این مطلب بودند که میان تداخل کار خانواده و تداخل خانواده کار و رضایت شغلی و همچنین میان تداخل کار خانواده و رضایت خانوادگی ارتباط - - - معناداری وجود نداشت؛ ولی میان تداخل کار خانواده و رضایت خانوادگی ارتباط معناداری یافت شد ($r=1115$, $p<11913$ ، چالشی بودن شغل به عنوان یکی از متغیرهای کنترل تأثیری مثبت بر تداخل کار خانواده داشت) - $r=119$, $p<1111$ (و تأثیری منفی بر رضایت شغلی داشت) - $r=-112$, $p<1115$ (. افرادی که به خانواده بیش از کار اهمیت می دادند با تداخل خانواده کار بیشتر - و رضایت شغلی کمتری مواجه بودند. همچنین مشخص شد که رضایت شغلی و رضایت خانوادگی تأثیر مثبتی بر هم دارند یعنی با افزایش هریک دیگری نیز افزایش می یافت. علاوه بر این نتایج گویای این مطلب بودند که زنان با تداخل کار خانواده کمتری مواجه - اند و افراد باسابقه نیز رضایت بیشتری از خانواده خود داشتند.

کلمات کلیدی:

تضاد کار خانواده، تداخل کار خانواده، تداخل خانواده کار، رضایت شغلی، رضایت خانوادگی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/455636>

