

عنوان مقاله:

پیاده سازی معماری سازمانی بر ساختار منابع انسانی؛ مطالعه موردی

محل انتشار:

کنفرانس سالانه رویکردهای نوین پژوهشی در علوم انسانی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسندگان:

مجید جهانگیرفرد - نویسنده مسوول: دکترای مدیریت منابع انسانی، عضو هیأت علمی، گروه مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی واحد فیروزکوه، ایران.

ارسلان نیک سیما - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت منابع انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد فیروزکوه، ایران

آرش گرگین کرجی - کارشناسی ارشد مدیریت ساخت

خلاصه مقاله:

مدیریت منابع انسانی ابزاری برای استفاده صحیح و شایسته از نیروی انسانی در جهت نیل به اهداف از پیش تعیین شده در یک سازمان تعریف می شود. که رفتارها، نگرشها و عملکرد کارکنان را تحت تاثیر قرار می دهند. معماری سازمانی چارچوبی برای تبیین، هماهنگ سازی و همسوسازی کلیه فعالیتها و عناصر سازمان در جهت نیل به اهداف راهبردی سازمان است اما برخلاف دیگر معماریها، معمار با سیستمی که اجزای آن اغلب غیرفیزیکی، غیرقابل لمس و مفهومی بوده، روابط حاکم بر آنها از روابط و فرهنگ کاری یا انسانی است مواجه میشود. جهت توصیف چنین سیستمی، نمیتوان از روشهای رایج برای دیگر معماریها استفاده نمود و نیاز به استفاده از مدل‌های مختلف دارد. میتوان معماری سازمانی را با مجموعه ای از مدل‌های بهم پیوسته و مرتبط نمایش داد. معماری سازمانی با بیان طرحی دقیق از وضعیت فعلی کلیه مولفه های اصلی سازمان و آنچه برای دستیابی به مأموریت سازمان ضروری است، کاستیهای فعلی را استخراج، و برنامه ای را جهت رفع این کاستی ها ارائه می کند. معماری سازمانی سازماندهی/ ساختار بخشی مجدد، بازمهندسی فرآیندها یا برنامه ریزی استراتژیک را به تنهایی انجام داده که به منزله ارائه تصویر کامل انواع مدل‌های سازمانی و در نهایت رابطه آنها با یکدیگر است. این پژوهش از لحاظ هدف کاربردی بوده، روش و ماهیت تحقیق توصیفی استنتاجی می باشد. در این پژوهش نمونه گیری تصادفی با روش جدول مورگان استفاده نمودیم. ابزار اصلی پرسشنامه است که بصورت میدانی مورد پیمایش قرار میگیرد.

کلمات کلیدی:

معماری سازمانی، منابع انسانی، سازمان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/455659>

