

عنوان مقاله:

بررسی میزان شناخت اعضا از چشم انداز سازمانی مورد مطالعه موسسه آموزش عالی ماهان

محل انتشار:

کنفرانس سالانه رویکردهای نوین پژوهشی در علوم انسانی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

پروانه گلرد - استادیار دانشگاه آزاد اسلامی، واحد تهران جنوب، دانشکده مدیریت و حسابداری

نیلوفر شریف رضویان - دانشجوی کارشناسی ارشد، دانشکده مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد الکترونیک، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

چشم انداز نقشه و راهنمای هر سازمان در طول زمان حیات سازمان می باشد و در همه زمانها در سازمان مورد استفاده قرار میگیرد و حائز اهمیت فراوان است، آغاز تمامی استراتژی ها و آینده نگرهای هر سازمان چشم انداز آن می باشد اما هر اندازه که ترسیم چشم انداز مناسب و گویا مهم و ضروری برای سازمان می باشد و نقش بنیادی در موفقیت آن دارد، توصیف و توریج آن برای اعضا از آنهم مهمتر می باشد چراکه اگر اعضای یک سازمان شناخت کافی را از آنچه برای سازمان در آینده در نظر گرفته شده است نداشته باشند، سازمان و اهداف انرا درک نمی کنند و به تبع آن کارایی و اثربخشی مناسب را در سازمان نخواهند داشت. ما در تحقیقی کاربردی در یکی از بزرگترین موسسات آموزش عالی کشور در حوزه تحصیلات تکمیلی با حجم نمونه 101 نفر که با توجه به تعداد 200 نفر شاغل این سازمان و با استفاده از فرمول کوکران استخراج شده است، با بهره گیری پرسشنامه مرتبط با مدل تحقیق با الفای کرونباخ 0/86 مورد مطالعه قرار دادیم و با استفاده از روشهای آماری استنباطی دریا ف تیم اعضای این سازمان به خوبی چشم انداز ارزشهای سازمانشان را درک کرده و می شناسند

کلمات کلیدی:

سازمان، چشم انداز، مدل کالینز، موسسات آموزشی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/455675>

