

عنوان مقاله:

شایستگی های مدیریتی، رویکردها و مدلها

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت در هزاره سوم (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 20

نویسندگان:

شیوا الماسی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی دانشگاه شهیدچمران اهواز

بلقیس باورصاد - استادیار گروه مدیریت دانشگاه شهیدچمران اهواز

فرج الله رحیمی - استادیار گروه مدیریت دانشگاه شهیدچمران اهواز

سیدعلی واعظ - دانشیار گروه حسابداری دانشگاه شهیدچمران اهواز

خلاصه مقاله:

صاحب نظران یکی از علل مهم در ایجاد ناکامی سازمانها در جهت کسب اهداف خود را نبود کارکنان شایسته و ناتوانی در شناسایی این کارکنان برای سازمان عنوان کرده اند. منابع انسانی بعنوان عامل ایجاد مزیت رقابتی پایدار برای سازمانها قلب تپنده هر سازمانی است که با انتخاب و انتصاب افرادشایسته میتواند سازمان را به سوی بهره‌وری و اثربخشی سوق دهد. یکی از اصول سازمانهای موفق در دنیا این است که فرد مناسب را در جایگاه مناسب قرار میدهند. پس تعیین شایستگی های لازم برای تصدی مشاغل اولین گام سازمانها برای رسیدن به موفقیت است. یکی از رویکردهای نوین در زمینه آموزش و بهسازی منابع انسانی، طراحی مدل‌های شایستگی می‌باشد. در مقاله حاضرکو شایسته میشود مفاهیم و مدل‌های مطرح در حوزه مدیریت شایستگی ها و مدل‌های شایستگی و پیشینه این مفاهیم مطرح گردد

کلمات کلیدی:

مدیریت منابع انسانی، شایستگی ها، طراحی مدل شایستگی، آموزش و توسعه، رویکرد شایستگی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/455788>

