

عنوان مقاله:

سازمان های یادگیرنده

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت در هزاره سوم (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

نویسندگان:

فرشته صمدی - دانشجوی ارشد مدیریت MBA گرایش استراتژیک

امیر سلطانی گوراب پسی - دانشجوی ارشد مدیریت MBA گرایش فناوری ارتباطات و اطلاعات

محمد مهدی محبی - استادیار گروه مدیریت دانشگاه پیام نور

خلاصه مقاله:

سازمان یادگیرنده سازمانی است که همواره ظرفیت هایش را برای آفرینش آینده خود توسعه می بخشد این پدیده از 20 سال قبل مطرح شده و هدف آن نیز توانمندسازی مدیران و کارکنان سازمان ها برای مقابله با محیط پرتلاطم تجاری و برتری رقابتی و پویایی سازمان است در این سازمان ها برتفویض اختیار کارگروهی و تیمی و مدیریت مشارکتی خلاقیت و نوآوری و ویژگیهای بارز دیگر که در این مقاله به توضیح کامل آن پرداخته ایم تاکید میشود مفهوم مهم دیگری که در ارتباط با سازمان یادگیرنده مطرح میشود یادگیری سازمانی است یادگیری سازمانی عبارتست از فرایند بهسازی عملکردها از طریق دانش و درک بیشتر سازمان یادگیرنده حاصل یادگیری سازمانی است در این مقاله ضمن مقدمه ای درباره سازمان یادگیرنده و معرفی آن تعاریف مختلفی از سازمان یادگیرنده و یادگیری سازمانی تفاوت ها و بیان ابعاد مختلف هر یک ویژگیهای سازمان یادگیرنده و یادگیری الگویی بیان شده و در پایان به ارتباط سازمان یادگیرنده با بهره وری اشاره شده است

کلمات کلیدی:

سازمان یادگیرنده Learning Organization ، یادگیری سازمانی Organization Learning ، یادگیری الگویی و بهره وری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/455802>

