

عنوان مقاله:

نگرشیر کارکردهای مدیریتبحران در سازمان های دولتی

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت در هزاره سوم (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

صدف استانستی - عضو هیات علمی دانشگاه ولایت ایرانشهر

مهدیه شمس الدینی لری - دانشجوی رشته مدیریت دولتی دانشگاه ولایت ایرانشهر

خلاصه مقاله:

امروزه در سازمانهای دولتی مدیریت بحران سازمانی به عنوان فرایندی نظام یافته است که طی این فرایند سازمان تلاش می کند بحران های بالقوه را شناسایی و پیش بینی کند درمقابل آنها اقدامات پیشگیرانه انجام دهد تا آن رابه حداقل برساند. نگرش سنتی به مدیریت بحران جای خود را به نگرش جدیدتری داده و به تازگی نگرش به این واژه عوض شده است. براساس معنای اخیرهمواره باید مجموعه ای از طرح ها وبرنامه های عملی برایمواجهه با تحولات احتمالی آینده در داخل سازمانها تنظیم شود و مدیران باید درباره اتفاقات احتمال آینده بیندیشند و آمادگی رویارویی با وقایع پیش بینی نشده را کسب کنند بنابراین مدیریت بحران بر ضرورت پیش بینی منظم وکسب آمادگی برای رویارویی با آن دسته از مسائل داخلی و خارجی تأکید دارد که به طورجدی شهرت سودآوری ویا حیات سازمان را تهدید می کند. بنابراین شناخت مدیریت بحران و مهمترین جنبه ها و رویکردهای آن برای مدیران سازمانها ضروری است و دراین مقاله ما با هدف نگرشی بر مهمترین جنبه های مدیریت بحران در سازمانهای کشور به این مهم می پردازیم

کلمات کلیدی:

بحران، مدیریت بحران، بحران سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/455819>

