

عنوان مقاله:

بررسی اولویت بندی و تاثیرگذاری شاخصهای کیفیت زندگی کاری توسط مدیران در سازمان های دولتی

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت در هزاره سوم (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

اکبر پیوسته - دانشجوی دکتری مدیریت دولتی دانشگاه تهران و عضو باشگاه پژوهشگران جوان و نخبگان، واحد تبریز، دانشگاه آزاد اسلامی، تبریز، ایران

ایوب سبحانی - کارشناس ارشد مدیریت منابع انسانی

ناصر نوروزی - کارشناس ارشد مدیریت بازرگانی

سعید بروشکی - کارشناس ارشد مدیریت دولتی

خلاصه مقاله:

کیفیت زندگی کاری برنامه جامعی است که نیازها و الزامات زیادی را در نظر دارد. بطور کلی می توان دیدگاه کیفیت زندگی کاری را شامل مدیریت کیفیت، غنی سازی شغل، رویکرد چانه زنی دسته جمعی، فرصتهای شغلی مساوی، بهداشت روانی مشاغل، طراحی شغل، دموکراسی صنعتی، مدیریت مشارکتی و مانند اینها به شمار آورد. هدف کلی تحقیق بررسی اولویت بندی و تاثیرگذاری شاخصهای کیفیت زندگی کاری ریچاردوالتون توسط مدیران در سازمان می باشد. تحقیق حاضر از نوع کاربردی و با توجه به اینکه روش جمع آوری اطلاعات در این تحقیق از طریق پرسشنامه و توزیع آن مقدور می گردد لذا تحقیق از نوع پیمایشی می باشد. حجم نمونه آماری که بر اساس فرمول تعیین حجم نمونه کوکران ، به تعداد 120 نفر میباشد و برای انتخاب مدیران واحدهای مورد مطالعه از روش تصادفی ساده استفاده گردید. نتایج استخراج شده از تحقیق نشان میدهد که یکپارچگی و انسجام اجتماعی از اولویت بیشتری نسبت به سایر مولفه ها از اهمیت بیشتری برخوردار است. افزایش کیفیت زندگی کارکنان موجب بالا رفتن روحیه کاری و افزایش آرامش فکری کارکنان را موجب خواهد شد، که خود نهایتاً موجب بروز ایده ها و نظرات خلاق در جهت افزایش مشارکت کارکنان خواهد.

کلمات کلیدی:

مدیر- مدیریت - کیفیت زندگی کاری - بهره وری- سازمان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/455859>

