

عنوان مقاله:

بررسی رابطه سبک رهبری اخلاقی مدیران با اعتماد سازمانی کارکنان

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت در هزاره سوم (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

محمد رضا بابایی - استاد راهنما

رضا باقرزاده - دانشجوی کارشناس ارشد دانشگاه آزاد

احمد تابنده - دانشجوی کارشناس ارشد دانشگاه آزاد

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف بررسی رابطه سبک رهبری اخلاقی مدیران با اعتماد سازمانی کارکنان آموزش و پرورش به مرحله اجرا درآمد. جامعه آماری این پژوهش را 200 نفر از کارکنان تشکیل داده اند که با استفاده از جدول مورگان و به شیوهی نمونه گیری تصادفی ساده، 127 نفر از آنان به عنوان نمونه انتخاب شدند. ابزارهای اندازه گیری در این پژوهش شامل پرسشنامه محقق ساخته رهبری اخلاقی بر اساس نظریه نورت هاوس (2004)، حاوی 30 سوال برای 5 مؤلفه و پرسشنامه استاندارد اعتماد سازمانی بر اساس نظریه گیدنز حاوی 30 سوال برای 5 مؤلفه بود. روایی صوری و محتوایی پرسشنامه ها با نظرخواهی از اساتید و پایایی آنها با استفاده از آلفای کرونباخ 82% محاسبه گردید. تجزیه و تحلیل داده ها در دو سطح آمار توصیفی (توزیع فراوانی، درصد، میانگین و انحراف معیار) و آمار استنباطی (آزمونهای تحلیل واریانس و همبستگی) انجام گرفته است. داده های حاصل از پرسشنامه های پژوهش با استفاده از مدل معادله ساختاری مورد تحلیل قرار گرفت. نتایج پژوهش نشان داد که بین متغیرهای پژوهش رابطه مثبت معناداری وجود دارد. همچنین داده های حاصله نشان داد که تأثیر رهبری اخلاقی و مؤلفه های آن بر اعتماد سازمانی معنادار بوده است

کلمات کلیدی:

سبک رهبری، رهبری اخلاقی، اعتماد سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/455877>

