

عنوان مقاله:

اولویت بندی استخدام نیروی انسانی با تأکید بر فرایند تحلیل سلسله مراتبی

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت در هزاره سوم (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

آیدین والا فر - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی گرایش بازرگانی بین الملل، واحد رشت، دانشگاه آزاد اسلامی، رشت، ایران

محدثه محمدپور شرفشاده - کارشناس ارشد مدیریت منابع انسانی، واحد رشت، دانشگاه آزاد اسلامی، رشت، ایران

رضا حسن پور - دانشجوی دکتری مدیریت منابع انسانی، واحد قائم شهر، دانشگاه آزاد اسلامی، قائم شهر، ایران

خلاصه مقاله:

با وجود سطح پایین استخدام در بازار کار، امروزه علاقه سازمانها بر روی جذب بهترین کارمندان بسیار زیاد است. سازمانها برای اینکه بتوانند در بازار رقابتی بهتر فعالیت کنند نیازمند به داشتن کارمندان بهتر هستند. این پژوهش در راستای هدف انتخاب بهترین فرد جهت استخدام در سازمان صنعت، معدن و تجارت استان گیلان انجام شده است. روش تحقیق توصیفی (پیمایشی) و روش جمع آوری اطلاعات کتابخانه ای و همچنین با استفاده از ابزار پرسشنامه می باشد. سه معیار اصلی شامل عوامل عمومی کار، عوامل مکمل کار و عوامل فردی می باشند. هر شاخص کلی مشتمل بر چند شاخص فرعی است و گزینه های تصمیم شامل پنج نفر جهت گزینش برای استخدام می باشند که دو نفر از آنها باید استخدام شوند. تکنیک مورد استفاده AHP می باشد. نتایج نشان داد که معیارهای مهارتهای اصلی کامپیوتر، قابلیت سازماندهی و قاطعیت داشتن بیشترین اهمیت را نسبت به سایر شاخصها دارند. همچنین معیار قاطعیت داشتن بیشترین اهمیت را در 3 شاخص اصلی کسب نمود

کلمات کلیدی:

فرایند تحلیل سلسله مراتبی AHP استخدام نیروی انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/455883>

