

## عنوان مقاله:

رابطه بین توسعه سازمانی و رفتار کارکنان با توجه به نقش میانجیگری نگرش کارکنان در اداره بنادر و دریانوردی استان گیلان

## محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت در هزاره سوم (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

## نویسندگان:

مهشید سلطان زادی - دانشجوی کارشناسی ارشد رشته مدیریت دولتی- دانشگاه آزاد واحد بین الملل بندرانزلی

مرتضی حضرتی - استادیار و عضو هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد بندرانزلی

## خلاصه مقاله:

هدف کلی این تحقیق بررسی رابطه بین توسعه سازمانی و رفتار کارکنان با توجه به نقش میانجی گری نگرش کارکنان . در تحقیق حاضر جامعه آماری مورد بررسی، کارکنان اداره بنادر و دریانوردی استان گیلان با تعداد 703 نفر است. با توجه به حجم جامعه آماری حجم نمونه مورد پژوهش با توجه به فرمول فوق 248 نفر بوده است که در راستای اطمینان از حصول نتیجه 280 پرسشنامه توزیع گردید و 263 پرسشنامه برگشت داده شد و مورد تجزیه و تحلیل آماری قرار گرفته است. در تحقیق حاضر، محقق روش نمونه برداری تصادفی را انتخاب نموده است. نتایج نشان داد بین سرمایه اجتماعی سازمان و تعهد کارکنان به سازمان، عملکرد شغلی و رفتار شهروندی سازمانی رابطه مثبتی وجود دارد. همچنین بین تعهد کارکنان به سازمان با عملکرد شغلی و رفتار شهروندی سازمانی کارکنان رابطه مثبتی وجود دارد.

## کلمات کلیدی:

سرمایه اجتماعی سازمان، تعهد به سازمان، عملکرد شغلی، رفتار شهروندی سازمانی و اداره کل بنادر و دریانوردی استان گیلان

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/456051>

