

عنوان مقاله:

نقش جو ایمنی بر انگیزش ایمنی

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت در هزاره سوم (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

محمد ضیاءالدینی - استادیار و عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد رفسنجان

حجت رضایی سرداری - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی گرایش تحول دانشگاه آزاد اسلامی واحد رفسنجان

خلاصه مقاله:

در سال های اخیر نگرش سازمان ها و جوامع نسبت به انسان دگرگون شده است. براساس این نگرش، توجه به سلامت و ایمنی محیط کار و سرمایه گذاری برای حفظ و ارتقای آن به عنوان یک محور اساسی در توسعه پایدار سازمان ها، مورد توجه صاحبانصنایع و دولتمردان قرار گرفته است. رسالت اساسی مدیریت منابع انسانی نگهداری از کارکنان توانمند است. از آنجا که اقدامات نگهداری، مکملی بر سایر اقدامات و فرآیندهای مدیریت منابع انسانی است، حتی اگر عملیات انتخاب، انتصاب و سایر اقدامات پرسنلی به نحو شایسته انجام شود، بدون توجه کافی به امر نگهداری نمی توان نتایج چشمگیری از اعمال مدیریت کسب نمود. از اینرو این دیدگاه یکی از مهمترین ارکان دستیابی به بهبود مستمر در سازمانها نیز میباشد. نظام نگهداری منابع انسانی ابعاد متعددی را شامل میشود. در این مقاله یکی از عوامل مهم نگهداری کارکنان یعنی ایمنی و سلامت حرفهای مورد بررسی قرار گرفته است

کلمات کلیدی:

منابع انسانی، انگیزش ایمنی، جو ایمنی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/456097>

