

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه کارایی و بهره وری سرمایه انسانی (مطالعه موردی: شرکت نفت گچساران)

## محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت در هزاره سوم (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

## نویسندگان:

عبدالخالق غلامی - گروه مدیریت، واحد یاسوج، دانشگاه آزاد اسلامی، یاسوج، ایران

منیژه کریمی شیرازی - نویسنده مسئول، دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دانشگاه آزاد اسلامی یاسوج

## خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر به بررسی رابطه کارایی و بهره وری سرمایه انسانی مطالعه موردی شرکت نفت گچساران است. پژوهش حاضر بر مبنای هدف از نوع کاربردی و از حیث گردآوری داده ها از نوع همبستگی می باشد. جامعه آماری پژوهش را کلیه کارمندان شرکت نفت گچساران می باشند. ابزار سنجش پژوهش حاضر پرسشنامه استاندارد کارایی و بهره وری منابع انسانی می باشد، که ابزارهای اندازه گیری از روایی و پایایی خوبی برخوردار هستند و داده های گردآوری SPSS21 مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفتند. برون داد اولیه این پژوهش نشان می دهد، که کارایی با بهره وری به میزان 0,764 رابطه معناداری دارد: نتایج این پژوهش نشان می دهد که کارایی بر بهره وری رابطه مثبت و معناداری دارد

## کلمات کلیدی:

کارایی، بهره وری، شرکت نفت گچساران

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/456153>

