

عنوان مقاله:

مدیریت استراتژیک فناوری اطلاعات و تاثیر تکنولوژی بر نیروی انسانی در سازمانها

محل انتشار:

اولین کنفرانس ملی مدیریت راهبردی خدمات (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

سعید حاتم زاده - کارشناسی ارشد مهندسی نرم افزار؛

میتر محمدی - کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی دانشگاه آزاد نجف آباد

محمد محمدی - کارشناسی ارشد تاریخ دانشگاه آزاد نجف آباد

ناهید نادری - دکتری مدیریت آموزشی

خلاصه مقاله:

مدیران و کارآفرینان در سازمانها و جامعه برای حضور واقعی و موفق، نیاز به الگوهای روز و پیش بینی آینده دارند. بی شک مهمترین عنصر در موفقیت سازمانها در حوزه اقتصادی و سایر حوزه ها در جهان امروز " تکنولوژی " است. برخی از تکنولوژی به عنوان " موتور توسعه " یاد می کنند. تکنولوژی به یک عامل برتری در رقابت بین شرکتها و حتی کشورها شده است، به طوری که امروزه علاوه بر تولید سرانه کشورها، استانداردهای دیگری با نام توسعه یافتگی با محوریت تکنولوژی نیز در گروه بندی کشور نقش یافته اند. در این راستا " الگوهای تدوین استراتژی تکنولوژی " به عنوان یک مسئله در سطح کلان و در مقطع حاضر مطرح می باشند. مقاله حاضر به بررسی تاثیرات کلی تکنولوژی و به تبع آن فناوری اطلاعات در سازمانها پرداخته و راهکارهایی را در قالب استراتژی، چک لیست و الگوهای اولیه به مدیران و کارآفرینان پیشنهاد می نماید.

کلمات کلیدی:

تکنولوژی - فناوری اطلاعات - نیروی انسانی - مدیریت استراتژیک

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/457267>

