

عنوان مقاله:

بررسی عوامل تاثیر گذار بر انگیزش شغلی کارکنان نوبتکار

محل انتشار:

اولین کنفرانس ملی مدیریت راهبردی خدمات (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

میلاد محمدی - گروه کارشناسی ارشد مدیریت، دانشکده علوم انسانی، واحد نجف آباد، دانشگاه آزاد اسلامی، نجف آباد، اصفهان، ایران

آرش آرام - گروه کارشناسی ارشد مدیریت، دانشکده علوم انسانی، واحد نجف آباد، دانشگاه آزاد اسلامی، نجف آباد، اصفهان، ایران؛

احمد رضا شکرچی زاده - مدیر گروه کارشناسی ارشد مدیریت، دانشکده علوم انسانی، واحد نجف آباد، دانشگاه آزاد اسلامی، نجف آباد، اصفهان، ایران

خلاصه مقاله:

نیازهای بشر روز به روز در حال تغییر می باشد. با توجه به این موضوع، صاحبان صنایع و کارآفرینان باید بتوانند به طریقی مناسب، نیروی کار خود را در جهت رسیدن به اهداف سازمان برانگیزانند. از میان همه مفاهیمی که متخصصان رفتار سازمانی، مدیریت و روانشناسان سازمانی و صنعتی در موقعیت های سازمانی مختلف مورد مطالعه قرار داده اند، انگیزه از مهمترین زمینه های پژوهشی موثر در رفتار فرد در سازمان است. در این میان افراد نوبتکار از شرایط ویژه ای برخوردار هستند. این پژوهش قصد دارد تا با بررسی موضوعات و نظریات مطرح شده در این زمینه، فاکتورهای تاثیر گذار بر انگیزش نوبتکاران را مورد تحقیق قرار دهد. پس از مرور بحث مربوطه تعدادی از عوامل طرح شده در نظریات انگیزشی، به عنوان عوامل تاثیر گذار بر انگیزش نوبتکاران استخراج شد. این عوامل شامل تامین نیازهای زیستی، نیاز به امنیت، نیاز به احترام، وجود مسئولیت، رشد در محیط کاری، رابطه بین عملکرد و پاداش، رعایت ضوابط ارتقاء بر اساس شایستگی، دسترسی به امکانات و خدمات، احساس دیرپافت عادلانه و فرصت پیشرفت برای همه می باشد. همچنین بهره وری به عنوان پیامد عمده انگیزش نوبتکاران بررسی شده است.

کلمات کلیدی:

انگیزش، نوبتکاری، عوامل انگیزشی، عوامل برابری، رضایت شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/457291>

