

عنوان مقاله:

تبیین مدل تأثیر ویژگیهای شخصیتی بر عملکردشغلی با توجه به نقش خلاقیت هیجانپدر کارکنان کمیته امداد امام خمینی(ره) خراسان جنوبی

محل انتشار:

دومین کنگره علمی پژوهشی سراسری توسعه و ترویج علوم تربیتی و روانشناسی، جامعه شناسی و علوم فرهنگی اجتماعی ایران (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

محمد مهدی آرین - دانشجوی کارشناسی ارشد، گروه روانشناسی، واحد بیرجند، دانشگاه آزاد اسلامی، بیرجند، ایران.

هادی پورشافعی - دکترای علوم تربیتی (گرایش توسعه منابع انسانی)، گروه روانشناسی، هیات علمی دانشگاه بیرجند، بیرجند، ایران.

علی عسگری - دکترای علوم تربیتی (گرایش توسعه منابع انسانی)، گروه روانشناسی، هیات علمی دانشگاه بیرجند، بیرجند، ایران.

خلاصه مقاله:

هدف از پژوهش حاضر تبیین مدل تأثیر ویژگیهای شخصیتی بر عملکردشغلی با توجه به نقش خلاقیت هیجانی در کارکنان کمیته امداد امام خمینی(ره) خراسان جنوبی است. روش پژوهش، توصیفی از نوع همبستگی میباشد. جامعه آماری در پژوهش حاضر کارکنان کمیته امداد امام خمینی(ره) خراسان جنوبی هستند. نمونه این پژوهش مشتمل بر 181 نفر میباشد و به ابزارهای پژوهش که عبارتند از: پرسشنامه شخصیت نئو فرم کوتاه (1985)، پرسشنامه عملکردشغلی پاترسون (1992) و پرسشنامه خلاقیت هیجانی آوریل (1999) پاسخ دادند. برای تجزیه و تحلیل دادهها، از شاخصهای آمار توصیفی فراوانی و درصد فراوانی برای توصیف جمعیت شناختی پژوهش، میانگین و انحراف معیار برای توصیف متغیرهای پژوهش استفاده گردید و از آماراستنباطی برای مدل معادلات ساختاری و آزمونگرسیون برای تأیید یا عدم تأیید فرضیات پژوهش با استفاده از نرم افزارهای Spss و Amos استفاده شده است. نتایج نشان داد در ارتباط بین ابعاد ویژگیهای شخصیتی با عملکردشغلی، بین ابعاد برونگرایی، دلپذیربودن، باوجدان بودن و مسئولیت پذیری با عملکردشغلی رابطه مثبت معناداری وجود دارد و همچنین بین روانرنجوری با عملکردشغلی رابطه منفی معناداری وجود دارد و در ارتباط بین ابعاد خلاقیت هیجانی با عملکردشغلی رابطه مثبت وجود دارد و در نهایت اینکه ویژگیهای شخصیتی، عملکردشغلی را با توجه به نقش میانجیگر خلاقیت هیجانی تبیین میکند

کلمات کلیدی:

ویژگیهای شخصیتی، عملکردشغلی، خلاقیت هیجانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/458349>

