

عنوان مقاله:

مفهوم قدرت در مدیریت منابع انسانی سازمانها (بررسی و مقایسه رویکرد اسلامی و غربی)

محل انتشار:

دومین همایش بین المللی مدیریت و فرهنگ توسعه (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسندگان:

نصرت‌الله هاشمی - دانشجوی کارشناسی ارشد، دانشکده علوم تربیتی و روانشناسی، دانشگاه شهید چمران اهواز، ایران

یلدا محمودزاده - دانشجوی کارشناسی ارشد، دانشکده علوم تربیتی و روانشناسی، دانشگاه شهید چمران اهواز، ایران

ضرغام فرامرزی نیا - دانشجوی کارشناسی ارشد، دانشکده علوم تربیتی و روانشناسی، دانشگاه شهید چمران اهواز، ایران

خلاصه مقاله:

مفهوم قدرت در مدیریت سازمانها از موضوعات مهم در هر جامعه ای است که با مدیریت منابع انسانی و استفاده مناسب از انسانها به منظور رسیدن به اهداف در ارتباط است؛ مدیران می توانند با استفاده از قدرت در رفتار زیردستان خود نفوذ کرده و آنان را به سمت تحقق اهداف سازمان هدایت کند. بین مدیریت اسلامی و غربی از نظر ماهیت، روش و نحوه به کارگیری قدرت تفاوت ها و اختلاف نظراتی وجود دارد. مدیریت اسلامی به قدرت به عنوان ابزار نگریسته و آن را برای مبارزه با ظلم و برپایی عدالت بکار می گیرد. اما در مدیریت غربی قدرت به عنوان ابزاری جهت رفاه، کسب شهرت و ثروت و همچنین سلطه بر دیگران نگریسته می شود. با این وجود هر دو مدیریت، قدرت را وسیله ای برای نفوذ و تأثیر گذاری در رفتار و عقاید انسانها دانسته است؛ به نظر می رسد که مدیریت اسلامی برای جمع آوری و نظام مند کردن منابع خام خود به تفکر، تجربیات و چارچوب هایی که مدیریت غربی ارائه می دهد نیاز دارد. بر این اساس در پژوهش مروری زیر به بررسی و توضیح و تبیین مفهوم قدرت، بررسی وجوه تفاوت ها و تشابهات و مقایسه رویکرد اسلامی و غربی در این مورد پرداخته خواهد شد

کلمات کلیدی:

قدرت، مدیریت، مدیریت اسلامی، مدیریت غربی، منابع انسانی،

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/459666>

