

عنوان مقاله:

بررسی عوامل مؤثر بر رضایت شغلی گروه‌های سنی مختلف کارکنان (مطالعه موردی : شرکت داروسازی اسوه)

محل انتشار:

دومین همایش بین المللی مدیریت و فرهنگ توسعه (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسندگان:

عبدالخالق رحیمی - دانشجوی کارشناسی ارشد، دانشکده علوم اجتماعی، دانشگاه بین المللی امام خمینی (ره) قزوین، ایران

محمد مهدی مظفری - استادیار، دانشکده علوم اجتماعی، دانشگاه بین المللی امام خمینی (ره) قزوین، ایران

حمید عزیزمحمدلو - استادیار، دانشکده علوم اجتماعی، دانشگاه بین المللی امام خمینی (ره) قزوین، ایران

خلاصه مقاله:

هدف از انجام این تحقیق بررسی عوامل مؤثر بر رضایت شغلی گروه های سنی مختلف کارکنان در شرکت داروسازی اسوه تهران می باشد. جهت گرد آوری داده ها از پرسشنامه طرح لیکرت استفاده شده است که بین 210 نفر کارمند شرکت توزیع شد و داده های آن که با نرم افزار spss21 تحلیل شد. نتایج یافته ها نشان داد که بین پنج مؤلفه رضایت شغلی شامل (ارتقای رتبه ، نقش سرپرست ، شرایط کاری ، حقوق و مزایا و نقش همکاران) در چهار گروه سنی کارکنان تفاوت وجود دارد. همچنین نتایج تحقیق نشان داد که متغیر ارتقاء رتبه با میانگین رتبه 60/4 بیشترین میزان رضایت کارکنان را از این عامل نشان می دهد و متغیر نقش سرپرست با میانگین رتبه 51/3 ، متغیر شرایط کاری با میانگین رتبه 96/2 ، متغیر حقوق و مزایا با میانگین رتبه 64/2 ، متغیر نقش همکاران با میانگین رتبه 29/1 به ترتیب در رتبه های بعدی قرار می گیرد. در ادامه پیشنهادهایی برای بهبود وضعیت رضایت شغلی کارکنان ارائه شده است

کلمات کلیدی:

رضایت شغلی ، مؤلفه های رضایت شغلی ، عوامل مؤثر بر رضایت شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/459711>

