

عنوان مقاله:

رابطه بین تاب آوری با رضایت شغلی مدیران مدارس شهرستان نرماشیر

محل انتشار:

دومین همایش بین المللی مدیریت و فرهنگ توسعه (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

محمد رستم آبادی - دانشجوی کارشناسی ارشد، دانشکده علوم انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمان، ایران

حمدالله منظری توکلی - استادیار، دانشکده علوم انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمان، ایران

خلاصه مقاله:

این پژوهش با هدف بررسی رابطه بین تاب آوری با رضایت شغلی با روش توصیفی از نوع همبستگی انجام شد. جامعه آماری پژوهش شامل کلیه مدیران مدارس متوسطه شهرستان نرماشیر در سال تحصیلی 94-1393 به تعداد 80 نفر بودند که با در نظر گرفتن روش تمام شماری 80 نفر به عنوان نمونه انتخاب شدند و به پرسشنامه تاب آوری کانور و دیویدسون (2003) و پرسشنامه رضایت شغلی ویسوکو و کروم (JDI) پاسخ دادند. نتایج نشان داد که بین تاب آوری و رضایت شغلی رابطه معنی دار وجود دارد (0/05)

کلمات کلیدی:

تاب آوری، رضایت شغلی، مدیران

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/459776>

