

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین راهبردهای مدیریت استعداد و تعهد سازمانی در سازمان انتقال خون استان خوزستان

محل انتشار:

دومین همایش بین المللی مدیریت و فرهنگ توسعه (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

وحیده کاسب زاده - دانشجوی کارشناسی ارشد، دانشکده مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی واحد اراک، ایران

یدالله مهرعلیزاده - دکتری برنامه ریزی آموزشی، دانشکده روانشناسی و علوم تربیتی، دانشگاه چمران، اهواز، ایران

خلاصه مقاله:

هدف این پژوهش بررسی رابطه راهبردهای مدیریت استعداد و تعهد سازمانی در سازمان انتقال خون استان خوزستان بوده است. در این مطالعه توصیفی- همبستگی، 152 نفر به عنوان نمونه به روش تصادفی انتخاب شدند و اطلاعات آنها به وسیله پرسشنامه مدیریت استعداد سوئیم با 5 شاخص و تعهد سازمانی آلن و مایر جمع آوری شد. داده ها با استفاده از آمار توصیفی، همبستگی پیرسون و رگرسیون تحلیل شدند. یافته ها نشان داد که 5 شاخص جوباز، پرورش کارکنان، مدیریت عملکرد، پاداش و ارتباطات با تعهد سازمانی رابطه دارند و نتایج رگرسیون حاکی از این امر بود که 48 درصد از واریانس تعهد سازمانی با راهبردهای مدیریت استعداد قابل پیش بینی است.

کلمات کلیدی:

تعهد سازمانی، راهبردهای مدیریت استعداد، سازمان انتقال خون

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/459787>

