

عنوان مقاله:

عوامل موثر بر توسعه راهبردی سرمایه انسانی بر اساس مدل سه شاخگی

محل انتشار:

دومین همایش بین المللی مدیریت و فرهنگ توسعه (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

محمد شریف ابیر - دانشجوی کارشناسی ارشد، دانشکده مدیریت و حسابداری، دانشگاه سیستان و بلوچستان، ایران

محمدحسین یاراحمدزهی - استادیار، دانشکده مدیریت و علوم انسانی، دانشگاه درینوردی و علوم دریایی چابهار، ایران

علی اصغر تباوار - استادیار، دانشگاه بین المللی چابهار، ایران

خلاصه مقاله:

هدف تحقیق شناسایی عوامل موثر بر توسعه راهبردی سرمایه انسانی بر اساس مدل سه شاخگی بود که این تحقیق بر حسب هدف از نوع کاربردی و گردآوری داده ها از نوع توصیفی می باشد. بنابراین از سه بعد مدل سه شاخگی، بعد ساختاری بیشترین تاثیر و بعد محیطی کمترین تاثیر را بر توسعه راهبردی سرمایه انسانی داشتند. از بعد ساختاری مولفه آموزش، از بعد رفتاری مولفه فرهنگ سازمانی و از بعد محیطی مولفه سیاسی- قانونی بیشترین تاثیر را بر توسعه راهبردی سرمایه انسانی داشتند.

کلمات کلیدی:

سرمایه انسانی، مدل سه شاخگی، منطقه آزاد چابهار

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/459810>

