

عنوان مقاله:

رابطه بین سرمایه فکری، قابلیت‌های یادگیری سازمانی و عملکرد کارکنان پارس جنوبی

محل انتشار:

دومین همایش بین المللی مدیریت و فرهنگ توسعه (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 19

نویسندگان:

سیدحامد هاشمی - مربی، گروه مدیریت، دانشگاه پیام نور گیلان، ایران

مینو یوسفی - کارشناس ارشد مدیریت اجرایی، دانشگاه پیام نور تهران، ایران

حسین عمویی - کارشناس ارشد مدیریت اجرایی، دانشگاه آزاد اسلامی بوشهر، ایران

محسن عباسی - کارشناس ارشد مدیریت اجرایی، دانشگاه پیام نور تهران، ایران

خلاصه مقاله:

هدف از این پژوهش بررسی ارتباط بین سرمایه فکری سازمان و عملکرد سازمانی از طریق نقش میانجی گر قابلیت یادگیری سازمانی می باشد. پژوهش از حیث هدف کاربردی و از نوع توصیفی - پیمایشی می باشد. جامعه آماری پژوهش شامل کلیه کارکنان فاز یک مجتمع گاز پارس جنوبی هستند که دارای جمعیت 295 نفر می باشند. روش نمونه گیری تصادفی طبقه بندی شده و سیستماتیک می باشد. حجم نمونه بر اساس فرمول کوکران 168 نفر محاسبه شد. ابزار گردآوری داده ها پرسشنامه استاندارد سرمایه فکری، عملکرد سازمانی و قابلیت‌های یادگیری سازمانی می باشد که پایایی سوالات پرسشنامه به روش آلفای کرونباخ 83/0 محاسبه گردید و روایی سوالات به روش روایی محتوا تایید شد. داده ها با استفاده از نرم افزار SPSS21 به روش آزمون هم بستگی پیرسون و رگرسیون چندگانه مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفتند. نتایج حاصله نشان داد که بین سرمایه فکری و قابلیت‌های یادگیری سازمانی ارتباط مثبت و معناداری وجود دارد و هم چنین بین قابلیت های یادگیری سازمانی و عملکرد سازمانی نیز ارتباط مثبت و معناداری وجود دارد. هم چنین بین سرمایه فکری و قابلیت‌های یادگیری سازمانی با عملکرد سازمان نیز ارتباط مثبت و معناداری وجود دارد. یعنی با ارتقاء و بهبود سرمایه فکری و قابلیت های یادگیری سازمانی، عملکرد سازمانی نیز ارتقاء می یابد.

کلمات کلیدی:

سرمایه فکری، قابلیت های یادگیری سازمانی، عملکرد سازمان، مجتمع گاز پارس جنوبی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/459843>

