

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین ساختار سازمانی و ابعاد تحلیل رفتگی (بی تفاوتی و فرسودگی) کارکنان شهر بم

محل انتشار:

دومین همایش بین المللی مدیریت و فرهنگ توسعه (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

حمیدرضا شهسواری - کارشناس ارشد مدیریت دولتی، کرمان، ایران

سعید صیادی - استادیار، دانشکده ادبیات و علوم انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمان، ایران

مسعود پورکیانی - استادیار، دانشکده ادبیات و علوم انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمان، ایران

خلاصه مقاله:

در این تحقیق رابطه بین ساختار سازمانی و تحلیل رفتگی کارکنان در سازمانها، ادارات و نهادهای دولتی شهر بم مورد بررسی قرار گرفت. این پژوهش با استفاده از روش همبستگی در جامعه آماری کارکنان (711 نفر، در سال 86) و مدیران (38 نفر، در سال 86) سازمانها، ادارات و نهادهای دولتی شهر بم به ترتیب با حجم نمونه 250 و 38 نفر انجام پذیرفت. داده های موردنیاز با استفاده از دو پرسشنامه ساختار سازمانی و تحلیل رفتگی کارکنان جمع آوری گردید. تجزیه و تحلیل داده ها نشان داد که: بین ساختار سازمانی و تحلیل رفتگی کارکنان رابطه معنی داری وجود ندارد. بین ساختار سازمانی با بی تفاوتی کارکنان رابطه معنی داری وجود ندارد. بین ساختار سازمانی با فرسودگی کارکنان رابطه معنی داری وجود ندارد.

کلمات کلیدی:

ساختار سازمانی، تحلیل رفتگی، بی تفاوتی، فرسودگی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/459845>

