

عنوان مقاله:

بررسی تأثیر سلامت سازمانی بر سطح پاسخگویی با میانجیگری وجدان کاری کارکنان

محل انتشار:

دومین همایش بین المللی مدیریت و فرهنگ توسعه (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

ابوالفضل اصغرnia - کارشناس ارشد دانشکده مدیریت دانشگاه آزاد اسلامی قائمشهر

محمد رضا باقرزاده - استادیار گروه مدیریت دانشگاه آزاد اسلامی قائمشهر

خلاصه مقاله:

در عصر حاضر، از جمله مهمترین عوامل موفقیت در یک سازمان سالم را میتوان میزان پاسخگویی کارکنان آن سازمان دانست. هدف از این پژوهش، بررسی تأثیر سلامت سازمانی بر پاسخگویی کارکنان بخش درمان تأمین اجتماعی استان مازندران با میانجیگری وجدان کاری کارکنان است. جامعه آماری این تحقیق کلیه کارکنان بخش درمان تأمین اجتماعی استان مازندران میباشد که تعداد آنها ۱۲۰۰ نفر میباشد. با استفاده از فرمول کوکران تعداد ۲۹۱ نفر از افراد جامعه به عنوان نمونه در نظر گرفته شده و از روش نمونه گیری تصادفی ساده به منظور انتخاب اعضای نمونه استفاده شد. یافته های تحقیق نشان داد که سطح سلامت سازمانی تأثیر معناداری بر سطح وجدان کاری و سطح پاسخگویی کارکنان در این سازمان داشته و سطح وجدان کاری کارکنان نیز بر سطح پاسخگویی آنها تأثیر معناداری داشته است. همچنین فرضیه اصلی این پژوهش مبنی بر وجود اثر معنادار مولفه سلامت سازمانی بر سطح پاسخگویی کارکنان با میانجیگری مولفه وجدان کاری نیز مورد تایید قرار گرفت.

کلمات کلیدی:

سلامت سازمانی، وجدان کاری، پاسخگویی، تأمین اجتماعی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/459857>

