

## عنوان مقاله:

تأثیر مدیریت تحول اداری در کارایی و بهره‌وری سازمانی‌های دولتی با رویکرد سند چشم‌انداز 20 ساله

## محل انتشار:

دومین همایش بین‌المللی مدیریت و فرهنگ توسعه (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

## نویسنده:

محمدحسن میرپناهی - سر حسابرس دیوان محاسبات استان ایلام

## خلاصه مقاله:

ساختار اداری به دلیل ارتباط تنگاتنگ با سایر ساختارها و نیز تأثیرگذاری آن از اهمیت ویژه‌ای برخوردار بوده به طوری که تحول در آن اساس تحولات دیگر می‌گردد. بی‌تردید افزایش قابلیت‌ها و تقویت توانمندی‌های نظام اداری در جهت ایفای کارآمد وظایف دولت در مسیر توسعه امری حیاتی و ضروری است. موضوع ایجاد تحول در نظام اداری متناسب با پیشرفت‌های فن‌آوری در راستای تحقق مطالبات آحاد جامعه می‌باشد. موضوع تحول اداری موضوعی مهم، حیاتی و در عین حال کاملاً پیچیده است به رغم آنکه در سه دهه اخیر الگویی‌های برای تحول و سیاستها و اقداماتی برای اجرای آن مطرح شده است، ولی آنچه مورد انتظار بوده است محقق نشده است. جهت انجام آزمون فرضیه‌ها رگرسیون خطی ساده، چند متغیره و آزمون دوربین - واتسون استفاده شده است. نتایج تحقیق نشان می‌دهد بین چابک‌سازی، متناسب‌سازی تشکیلات اداری و ارتقاء سطح رضایت مندی جهت خدمت‌رسانی نوین و اهداف تعیین شده برنامه تحول اداری در سازمان‌های دولتی تا پایان سال 93 رابطه معنی‌دار وجود ندارد لیکن بین دانش بنیان کردن نظام اداری و اهداف تعیین شده برنامه تحول اداری در سازمان‌های دولتی تا پایان سال 93 رابطه معنی‌دار وجود دارد.

## کلمات کلیدی:

تحول اداری، دستگاه دولتی، کیفیت مدیریت اداری، چابک‌سازی تشکیلات اداری، عدالت استخدامی و نظام پرداخت

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/459877>

