

عنوان مقاله:

رابطه فرهنگ سازمانی با فرسودگی شغلی پرسنل دانشگاه علمی کاربردی هلال احمر

محل انتشار:

دومین همایش بین المللی مدیریت و فرهنگ توسعه (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

اصغر کاظمی کواکی - کارشناسی ارشد، سازمان بهزیستی کشور، تهران، ایران

محمد رضا سرمدی - استاد، گروه علوم تربیتی، دانشگاه پیام نور تهران جنوب، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

هدف از این پژوهش با توجه به وظائف خطیر و پر استرس جمعیت هلال احمر تعیین رابطه بین فرهنگ سازمانی پرسنل موسسه آموزش عالی این جمعیت با فرسودگی شغلی ایشان می باشد. این پژوهش از نوع همبستگی بوده و به شیوه مقطعی (در سال 1391) انجام گرفته است. حجم نمونه و جامعه آماری یکسان فرض شده و پرسشنامه ها بین تمامی پرسنل (120 نفر) توزیع شد. برای گرد آوری داده ها علاوه بر پرسشنامه اطلاعات دموگرافیک از پرسشنامه فرهنگ سازمانی هافستد و پرسشنامه فرسودگی شغلی مسلس استفاده شد. نتایج نشان می دهد بین فرهنگ سازمانی با فرسودگی شغلی رابطه وجود دارد. یعنی ابهام گریزی با تکرار کلیه متغیرهای فرسودگی شغلی و نیز شدت مسخ شخصیت و شدت بی کفایتی شخصی ارتباط معکوس دارد. فردگرایی در مقابل جمع گرایی با تکرار و شدت مسخ شخصیت ارتباط معکوس دارد و مرد گرایی در برابر زن گرایی با تکرار بی کفایتی شخصی و نیز شدت تحلیل عاطفی و شدت مسخ شخصیت ارتباط مستقیم دارد.

کلمات کلیدی:

فرهنگ سازمانی، فرسودگی شغلی، تحلیل عاطفی، بی کفایتی شخصیتی، ابهام گریزی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/459878>

