

عنوان مقاله:

بررسی رابطه فضیلت سازمانی با رضایت کارکنان در شهرداری پارس آباد

محل انتشار:

دومین همایش بین المللی مدیریت و فرهنگ توسعه (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسندگان:

حمید شهری گیگلو - گروه مدیریت، واحد گرمی، دانشگاه آزاد اسلامی، گرمی، ایران

رسول وظیفه - گروه مدیریت، واحد پارس آباد، دانشگاه آزاد اسلامی، پارس آباد، ایران

خلاصه مقاله:

هدف اصلی مطالعه حاضر بررسی رابطه فضیلت سازمانی با رضایت کارکنان در شهرداری پارس آباد بوده است. به همین منظور پرسشنامه ای با استفاده و بهره گیری از متغیرهای تاثیر گذار بر فضیلت سازمانی طراحی شد و در بین کارکنان شهرداری پارس آباد با حجم نمونه 80 نفر جمع آوری گردید و با روش آزمون t مستقل و تحلیل رگرسیون چند متغیره و استفاده از نرم افزار SPSS مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت. نتایج حاکی از آن است متغیرهای مستقل تحقیق تاثیر معنی داری بر رضایت کارکنان دارند بنابراین می توان گفت که عوامل موثر ابعاد فضیلت سازمانی تاثیرگذار بر رضایت کارکنان به ترتیب اهمیت عبارتند از: همدردی، انسجام و بخشش، اعتماد خوشبینی

کلمات کلیدی:

فضیلت سازمانی، رضایت کارکنان، شهرداری پارس آباد

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/459884>

