

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه خودکارآمدی مسیر شغلی با یادگیری سازمانی در شرکت ملی حفاری اهواز

## محل انتشار:

دومین همایش بین المللی مدیریت و فرهنگ توسعه (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

## نویسندگان:

غلامرضا صفری صوفان - دانشجوی کارشناسی ارشد، دانشکده مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی واحد اراک، ایران

حبیب الله جوانمرد - دکتری مدیریت صنعتی، دانشکده مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی واحد اراک، ایران

## خلاصه مقاله:

تحقیق حاضر با هدف بررسی رابطه بین خودکارآمدی مسیر شغلی با یادگیری سازمانی در شرکت ملی حفاری ایران انجام شد. جامعه آماری دارای 1850 نفر است که بر اساس جدول مورگان حجم نمونه باید 317 نفر باشد. این تعداد به روش نمونه گیری تصادفی ساده انتخاب شدند و در بین آنها پرسشنامه یادگیری سازمانی نیفه (2004) و خودکارآمدی مسیر شغلی بتز (2004) توزیع شد. از میان پرسشنامه های توزیع شده 305 پرسشنامه به طور کامل پاسخ داده شدند که تحلیل در بین آنها انجام شد. داده های به دست آمده با کمک نرم افزار SPSS و آزمون های کالموگراف اسمیرنف و آزمون همبستگی پیرسون تحلیل گردیدند. در نهایت نتایج نشان داد که بین خودکارآمدی مسیر شغلی با یادگیری سازمانی رابطه مثبت و معنی داری وجود دارد و این رابطه بین خودکارآمدی مسیر شغلی با مولفه های یادگیری سازمانی نیز برقرار بود.

## کلمات کلیدی:

یادگیری سازمانی، خودکارآمدی مسیر شغلی، شرکت ملی حفاری اهواز

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/459894>

