

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر عوامل خارجی بر کاربرد سیستم برنامه ریزی منابع سازمان

محل انتشار:

دومین همایش بین المللی مدیریت و فرهنگ توسعه (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 25

نویسندگان:

سیدرضا موسوی زاده - دکتری مدیریت بازرگانی، عضو هیات علمی دانشگاه پیام نور، گروه مدیریت

انسیه اثنی عشری - کارشناسی ارشد، مدیریت اجرایی، دانشگاه پیام نور، ساری، ایران

مصطفی تاج بخش سلطانی - کارشناسی ارشد، مدیریت اجرایی، دانشگاه پیام نور، ساری، ایران

مجید زاهدی نیا - کارشناسی ارشد، مدیریت اجرایی، دانشگاه پیام نور، ساری، ایران

خلاصه مقاله:

هدف از این مقاله تحقیق روی عوامل خارجی موثر بر کاربران برنامه ریزی منابع سازمان در مرحله بهره برداری از سیستم برنامه ریزی منابع سازمان می باشد. پژوهش حاضر از نظر هدف، کاربردی و از نظر ماهیت و روش، پیمایشی و از نوع توصیفی-علی می باشد. جامعه آماری این تحقیق شامل کارکنان شاغل در پایانه نفتی شمال در استان مازندران می باشد. حجم نمونه با استفاده از فرمول کوکران برای جوامع محدود، برابر 184 نفر بدست آمد. تمامی فرضیات پژوهش با توجه به نتایج به دست آمده از خروجی نرم افزار Smart PLS مورد تایید قرار گرفت. براساس مقدار ضرایب مسیر، می توان بیان نمود که ویژگی های شخصیتی و سواد اطلاعاتی شخص بیشتر از ویژگی های فنی و سیستمی بر سهولت استفاده از سیستم برنامه ریزی منابع سازمانی تاثیرگذار است. همچنین مشخص گردید ویژگی های فرآیند سازمانی تاثیر نسبتا اندکی بر سودمندی سیستم برنامه ریزی منابع سازمانی دارد

کلمات کلیدی:

مدل پذیرش فن آوری، برنامه ریزی منابع سازمان (ERP)، روش حداقل مربعات جزئی (PLS)

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/459941>

