

عنوان مقاله:

بررسی تأثیر مولفه های تئوری ویژگی های شغلی بر انگیزش و بهره وری کارکنان شرکت گاز استان بوشهر

محل انتشار:

دومین همایش بین المللی مدیریت و فرهنگ توسعه (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

مهدی اشعری - کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی، دانشگاه آزاد اسلامی، بوشهر، ایران

بهرام فداییان - دکتری مدیریت آموزشی، دانشگاه آزاد اسلامی، بوشهر، ایران

محمد بهروزی - دکتری مدیریت آموزشی، عضو هیئت علمی، دانشگاه آزاد اسلامی، بوشهر، ایران

کامران ترازویی - کارشناسی ارشد مدیریت، شرکت گاز استان بوشهر، ایران

خلاصه مقاله:

هدف اصلی این پژوهش، بررسی مولفه های تئوری ویژگی های شغلی بر انگیزش و بهره وری کارکنان شرکت گاز استان بوشهر است. جامعه آماری این پژوهش کلیه پرسنل رسمی و قراردادی شرکت گاز استان بوشهر در سال 94 برابر با 528 نفر است و نمونه با استفاده از فرمول تعیین حجم نمونه کوکران، تعداد 223 نفر به صورت تصادفی ساده در نظر گرفته شد. روش پژوهش، توصیفی از نوع همبستگی است که به روش پیمایشی انجام می شود. ابزار تحقیق، شامل 2 پرسشنامه استاندارد انگیزش هاگمن (1976) و بهره وری مقیمی بوده که رویایی صوری و محتوایی و پایایی پرسشنامه ها (با محاسبه آلفای کرونباخ به ترتیب 94/0 و 93/0) مورد تأیید قرار گرفت. نتیجه حاصل از این پژوهش این است که بین مولفه های تئوری ویژگی های شغلی بر انگیزش و بهره وری کارکنان شرکت گاز استان بوشهر رابطه معناداری وجود دارد. بنابراین با توجه به نتیجه حاصل از پژوهش حاضر، سازمان مربوطه و مدیران آن بایستی سعی کنند ویژگیهای شغلی را ارتقا دهند و انگیزه در کارکنان را افزایش دهند زیرا کارکنان دارای انگیزش بالا توانایی بالاتری در انجام امور محوله دارند که این عاملی مهم و کلیدی برای افزایش بهره وری است

کلمات کلیدی:

ویژگیهای شغلی، انگیزش، بهره وری، استان بوشهر

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/459943>

