

عنوان مقاله:

تاثیر روش های جدید مدیریت در کیفیت رفتار سازمانی

محل انتشار:

دومین همایش بین المللی مدیریت و فرهنگ توسعه (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

ذبیح الله حسین زاده - دانشجوی کارشناسی ارشد، دانشگاه پیام نور، همدان، ایران.

مرجان بهزادفر - دانشیار دانشگاه پیام نور، همدان، ایران

خلاصه مقاله:

دنیای امروز، دنیای سازمان هاست، درحقیقت سازمان ها هستند که رکن اصلی اجتماع کنونی را تشکیل می دهند در این سازمان ها دو عامل بسیار مهم و حیاتی وجود دارند: یکی مدیریت، که مهم ترین عامل در حیات، رشد، بالندگی، و پیا مرگ سازمانی محسوب می شود، و دیگری انسان ها، که گردانندگان اصلی هر نوع سازمانی می باشند. شیوه های مدیریت در قرن حاضر تغییر یافته است و مدیریت نوین در سازمان ها موجب ایجاد انگیزه در کارکنان و در نهایت افزایش تولید محصولات در سازمان ها گردیده که به نظر می رسد باگسترش تکنولوژی و فناوری عرضه ی رقابت در سازمان ها نیز توسعه خواهد یافت. مدیریت نوین و شیوه های جدید مدیریتی همراه با فلسفه و تجارب بزرگ اجتماعی علیرغم پیچیدگی سازمان ها آینده را خواهد ساخت

کلمات کلیدی:

رفتار سازمانی، مرگ سازمانی، مدیریت نوین

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/459968>

