

عنوان مقاله:

تناسب فرد- سازمان در زمینه یادگیری فرهنگی

محل انتشار:

دومین همایش بین المللی مدیریت و فرهنگ توسعه (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

حبیب ابراهیم پور - دانشیار، دانشکده ادبیات و علوم انسانی، دانشگاه محقق اردبیلی، ایران

سمیرا معتمدی - دانشجوی کارشناسی ارشد، دانشکده ادبیات و علوم انسانی، دانشگاه محقق اردبیلی، ایران

وحید اسلامی - دانشجوی کارشناسی ارشد، دانشکده ادبیات و علوم انسانی، دانشگاه محقق اردبیلی، ایران

خلاصه مقاله:

جریان تمایلات در تجارت بین الملل در جهت افزایش فرهنگ متقابل، در تحرکات جهانی بازتاب یافته است. در این تغییرات هیجان انگیز محیطی، همه شرکت ها به دنبال موثرترین راه برای متمرکز کردن نیروی کار در ساختار سازمانی برای بدست آوردن اهداف مشخص شده و توسعه های بعدی هستند. از این رو جفت کردن فرد مناسب با سازمان مناسب پیش نیاز پیشرفت رضایت بخش در روند استخدام است. زمانی که تفاوت های ماهرانه فرهنگ به حساب آیند این یک حقیقت خاص می باشد. فرهنگ در سراسر جهان تاثیر بسزایی بر روی درک اجزای مختلفی که در زندگی شغلی رخ می دهند دارد. تطابق میان ارزش محوری فردی توسعه یافته بر مبنای فرهنگ و طبیعت فرهنگ همکاری به «تناسب فرد- سازمان» ارجاء داده می شود. این مقاله یک تصور از تناسب فرد-سازمان را در زمینه یادگیری فرهنگی ارائه می دهد

کلمات کلیدی:

یادگیری سازمانی، فرهنگ، یادگیری فرهنگی، تناسب فرد- سازمان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/459980>

