

عنوان مقاله:

رضایت شغلی کارکنان با تامل بر میزان حقوق و دستمزد

محل انتشار:

دومین همایش بین المللی مدیریت و فرهنگ توسعه (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

محمود جاویدمهر - دانشجوی دکتری مدیریت آموزشی، دانشکده علوم انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد نیشابور، ایران

مهسا جاویدمهر - کارشناسی مهندسی کامپیوتر، دانشکده فنی و مهندسی شهید چمران، دانشگاه آزاد اسلامی واحد سبزوار، ایران

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف بررسی رضایت شغلی کارکنان با میزان حقوق و دستمزد معلمان مقطع ابتدایی شهرستان سبزوار در سال تحصیلی 93-94 انجام شده است. مسئله ی رضایت شغلی کارکنان یکی از عواملی است که در نحوه رفتار و عملکرد کارکنان در سازمان ها موثر می باشد. پژوهش از نوع علی-مقایسه ای (پس رویدادی) به روش نمونه گیری تصادفی با جامعه آماری 120 نفر از معلمان زن و مرد انجام شده است. فرضیه اصلی پژوهش عبارت است از بین رضایت شغلی معلمان و حقوق و دستمزد رابطه وجود دارد. ابزار گردآوری اطلاعات با پرسش نامه و استفاده از رگرسیون چند متغیری، آزمون کای و آزمون T مستقل مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت، نتایج بدست آمده نشان می دهد که بین رضایت شغلی معلمان مرد وزن در بعد دستمزد و حقوق رابطه وجود دارد و معلمان زن نسبت به معلمان مرد از میزان دستمزد و حقوق خود رضایت بیشتری دارند

کلمات کلیدی:

رضایت شغلی، حقوق و دستمزد، معلمان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/459985>

