

عنوان مقاله:

بررسی رابطه میزان بکارگیری سیستم های اطلاعاتی منابع انسانی با جو خلاقانه و تعهد سازمانی مدیران مورد مطالعه: دستگاههای اجرایی شهرستان مرند

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی روانشناسی و علوم تربیتی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

نویسندگان:

حسین طرزمی - اداره بهزیستی شهرستان مرند

سیامک احمدزاده برابی - دانشگاه علامه طباطبائی تهران

پگاه امیری - دانشگاه آزاد تبریز

اکبر مددی - اداره بهزیستی شهرستان مرند

خلاصه مقاله:

ایجاد محیطی آکنده از خلاقیت و نوآوری لازمه پرورش نیروی انسانی کارآمد و متعهد به سازمان است؛ در این حین نقش سیستم اطلاعات منابع انسانی نیز می تواند این مسیر را تسهیل نماید. از اینرو، در تحقیق حاضر به بررسی رابطه بین میزان به کارگیری سیستم های اطلاعاتی منابع انسانی با جو خلاقانه و تعهد سازمانی مدیران در دستگاه های اجرایی شهرستان مرند پرداخته شد. سیستم های اطلاعاتی منابع انسانی به عنوان متغیر پیش بین شامل مولفه های تحلیل سازمانی، بانک داده ها، مدیریت اطلاعات و دیدگاه سیستمی می باشد، جو خلاقانه یک بار به عنوان متغیر پیش بین و یک بار هم به عنوان متغیر ملاک مورد بررسی قرار گرفت. در تحقیق حاضر، جو خلاقانه دارای ده بعد می باشد که عبارتند از: چالشی و درگیر بودن، آزادی عمل، اعتماد و گشودگی، پویایی، شوخ طبعی، مباحثه، تعارض سازنده، ریسک پذیری، حمایت از ایده و زمان بیان ایده ها می باشد. تعهد سازمانی هم به عنوان متغیر ملاک دارای سه مولفه تعهد عاطفی، تعهد هنجاری و تعهد مستمر می باشد. جامعه آماری این تحقیق کلیه مدیران و یکی از معاونین آنها در دستگاه های اجرایی شهرستان مرند می باشد که تعداد دستگاه های اجرایی 44 دستگاه اجرایی و تعداد مدیران و یکی از معاونین آنها به تعداد 88 نفر انتخاب شد. ابزار اندازه گیری متغیرهای تحقیق شامل سه پرسشنامه تعهد سازمانی، جو خلاقانه و سیستم اطلاعات منابع انسانی است که روایی این پرسشنامه ها با استفاده از روش روایی محتوایی، به ترتیب 0/898، 0/970 و 0/910 و پایایی آنها با استفاده از آزمون مجدد، 0/873، 0/861 و 0/935 به دست آمد. برای تجزیه و تحلیل داده ها از آمار توصیفی چون میانگین، جداول، نمودار و انحراف معیار و برای بررسی آزمون فرضیات از آزمون کولموگروف-اسمیرنوف جهت نرمال بودن جامعه و آزمون همبستگی پیرسون و اسپیرمن جهت بررسی رابطه متغیرها استفاده گردید، همچنین داده های جمع آوری شده از طریق نرم افزار SPSS مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفتند. نتایج تجزیه و تحلیل داده ها نشان داد که بین میزان بکارگیری سیستم اطلاعات منابع انسانی با جو خلاقانه رابطه معناداری وجود دارد. اما در بین مولفه های جو خلاقانه، بین میزان به کارگیری سیستم های اطلاعاتی منابع انسانی و میزان آزادی عمل مدیران و همچنین ریسک پذیری مدیران در دستگاه های اجرایی شهرستان مرند رابطه وجود ندارد. همچنین، بین میزان به کارگیری سیستم های اطلاعاتی منابع انسانی و میزان تعهد سازمانی مدیران در دستگاه های اجرایی شهرستان مرند رابطه وجود دارد. اما بین میزان به کارگیری سیستم های اطلاعاتی منابع انسانی و میزان تعهد مستمر مدیران در دستگاه های اجرایی شهرستان مرند رابطه وجود ندارد. به علاوه، بین میزان جو خلاقانه و میزان تعهد سازمانی مدیران در دستگاه های اجرایی شهرستان مرند رابطه وجود دارد. ولیکن، بین میزان جو خلاقانه و میزان تعهد مستمر مدیران در دستگاه های اجرایی شهرستان مرند رابطه وجود ندارد. با توجه به نتایج فرضیات برای سازمانهای مزبور و تحقیقات آتی پیشنهاداتی ارائه گردید.

کلمات کلیدی:

سیستم های اطلاعاتی منابع انسانی، تعهد سازمانی، جو خلاقانه

