

عنوان مقاله:

تأثیر سبک رهبری بر خلاقیت کارکنان با نقش میانجی اعتماد بین کارکنان سازمان آموزش فنی و حرفه ای استان خوزستان

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی روانشناسی و علوم تربیتی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

بهادر ریاحی پور - دانشگاه آزاد اسلامی واحد شوشتر، گروه مدیریت، ایران

عبدالمحمد مهدوی - موسسه پژوهشی مدیریت مدبر، گروه مدیریت، تهران

خلاصه مقاله:

هدف اساسی پژوهش حاضر بررسی تأثیر سبک رهبری بر خلاقیت کارکنان با نقش میانجی اعتماد بین کارکنان سازمان آموزش فنی و حرفه ای استان خوزستان است. در این تحقیق جامعه آماری عبارتست از کلیه کارکنان آموزش فنی و حرفه ای استان خوزستان است که تعداد آنها 360 نفر می باشد. در این تحقیق حجم نمونه بر اساس فرمول کوکران 186 نفر محاسبه شده است و همچنین بر اساس جدول کرجسی و مورگان حجم نمونه 186 نفر می باشد. روش پژوهش حاضر بر اساس هدف کاربردی و بر حسب گردآوری داده ها از نوع تحقیقات توصیفی به شمار می آید و از حیث ارتباط بین متغیرهای تحقیق از نوع علی و مبتنی بر معادلات ساختاری میباشد به منظور جمع آوری داده های پژوهشی، سه پرسشنامه استاندارد در میان نمونه تحقیق، توزیع شد و به منظور بررسی و توصیف ویژگی های عمومی پاسخ دهندگان از روش های آمار توصیفی مانند جداول توزیع فراوانی و میانگین استفاده شده است همچنین تجزیه و تحلیل داده های بدست آمده با استفاده از نرم افزار SPSS و lisrel صورت گرفته و نتایج تحقیق نشان داد اعتماد بین کارکنان، تأثیر سبک رهبری بر خلاقیت کارکنان را میانجی گری می کند.

کلمات کلیدی:

سبک رهبری، اعتماد، خلاقیت، معادلات ساختاری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/460298>

