

عنوان مقاله:

اعتماد سازمانی و تاثیر آن بر عملکرد سازمانی کارکنان با نقش میانجی رضایت شغلی

محل انتشار:

دومین سمپوزیوم بین المللی علوم مدیریت با محوریت توسعه پایدار (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

سعید باقری مرمتی - کارشناس ارشد مدیریت صنعتی

سیدمهدی احمدی بالادهی - کارشناس ارشد مدیریت دولتی

عزت ا.. بابائی کچی - دانشجوی کارشناسی ارشد حسابداری دانشگاه آزاد واحد بندرگز و مدیرعامل شرکت مازندتراز نکا

خلاصه مقاله:

تحقیق حاضر به تاثیر اعتماد سازمانی بر عملکرد سازمانی کارکنان با نقش میانجی رضایت شغلی می پردازد. روش تحقیق در این پژوهش، توصیفی از نوع همبستگی است. جامعه آماری شامل کارکنان یکی از سازمان های استان مازندران می باشند با توجه به اینکه تعداد کارکنان 110 نفر می باشد، جهت نمونه گیری از بین افراد جامعه با استفاده از فرمول کوکران، تعداد 85 نفر به روش نمونه گیری تصادفی ساده انتخاب شدند. برای جمع آوری اطلاعات از پرسشنامه استاندارد اعتماد سازمانی و پرسشنامه محقق ساخته عملکرد سازمانی و رضایت شغلی استفاده شده است. برای تجزیه و تحلیل داده ها از آمار استنباطی استفاده شد. نتایج تحقیق نشان داد اعتماد سازمانی بر عملکرد سازمانی SPSS (ضریب همبستگی و رگرسیون) با نرم افزار کارکنان و رضایت شغلی آنان اثرگذار می باشد.

کلمات کلیدی:

اعتماد سازمانی، عملکرد، رضایت شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/460845>

