

عنوان مقاله:

مدیریت مشارکتی و رابطه ان با توانمندسازی کارکنان

محل انتشار:

دومین سمپوزیوم بین المللی علوم مدیریت با محوریت توسعه پایدار (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسنده:

سیدمهدی احمدی بالادهی - کارشناسی ارشد مدیریت دولتی

خلاصه مقاله:

این پژوهش به رابطه بین مدیریت مشارکتی و توانمندسازی می پردازد. روش تحقیق در این پژوهش توصیفی از نوع همبستگی است جامعه آماری شامل کارکنان ستاد فرماندهی انتظامی استان مازنداران می باشند با توجه به اینکه تعداد کارکنان 354 نفر می باشد جهت نمونه گیری از بین افراد جامعه با استفاده از فرمول کوکران تعداد 184 نفر به روش نمونه گیری تصادفی ساده انتخاب شدند. نتایج حاصل از تجزیه و تحلیل پژوهش با استفاده از آزمون همبستگی پیرسون نشان داد بین مدیریت مشارکتی و توانمندسازی رابطه معنادار وجود دارد.

کلمات کلیدی:

مدیریت مشارکتی؛ توانمندسازی؛ کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/460847>

