

عنوان مقاله:

ارتباط بین مدیریت دانش با کارآفرینی و بهره‌وری در کارکنان سازمان ورزش شهرداری تهران

محل انتشار:

همایش بین‌المللی یافته‌های نوین پژوهشی در علوم ورزشی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

مریم حبیبی وطن - دانشجوی دکترا دانشگاه علوم و تحقیقات واحد کرج

علی زارعی - دانشیار دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران مرکز

فریده اشرف گنجویی - استادیار دانشگاه آزاد واحد تهران مرکز

خلاصه مقاله:

هدف از تحقیق حاضر تعیین رابطه بین مدیریت دانش با کارآفرینی و بهره‌وری کارکنان در سازمان ورزش شهرداری تهران بوده است. روش تحقیق از نوع توصیفی - همبستگی بوده و جامعه آماری را کارکنان شاغل در سازمان ورزش شهرداری تهران تشکیل داده‌اند. نمونه آماری برابر با 150 نفر که بصورت تمام شمار انتخاب شده‌اند ابزار گردآوری داده‌ها شامل پرسشنامه مدیریت دانش با پایایی $\alpha=0.85$ و با پرسشنامه کارآفرینی سازمانی 2 با پایایی $\alpha=0.859$ و پرسشنامه بهره‌وری 3 با پایایی $\alpha=0.89$ بوده جهت تجزیه و تحلیل داده‌ها از روش آماری همبستگی پیرسون و رگرسیون استفاده گردید. نتایج نشان داد بین مدیریت دانش و 3 مولفه از بین 4 مولفه کارآفرینی افعال سازمانی، نگرش فردی، انعطاف‌پذیری کارکنان سازمان ورزشی شهرداری رابطه مثبت و معنی‌داری وجود داشت و در مدل رگرسیونی نشان داد در بین مولفه‌های کارآفرینی افعال سازمانی نگرش فردی انعطاف‌پذیری پیش‌بینی‌کننده معنی‌داری برای بهره‌وری سازمان است. این نتایج نشان می‌دهد که برای بهره‌وری سازمان ورزش شهرداری تهران باید به کسب دانش و تبادل دانش در سازمان خود توجه بیشتر مبذول نماید و در ایجاد فرهنگ کارآفرینی تلاش بیشتری داشته باشد.

کلمات کلیدی:

مدیریت دانش، کارآفرینی، بهره‌وری، سازمان ورزش شهرداری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/463052>

