

## عنوان مقاله:

رابطه کیفیت زندگی کاری و تعهدسازمانی دبیران تربیت بدنی استان آذربایجان شرقی

## محل انتشار:

همایش بین المللی یافته های نوین پژوهشی در علوم ورزشی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

## نویسندگان:

تورج تقی پور - دانشجوی کارشناسی ارشد رشته تربیت بدنی مدیریت راهبردی دانشگاه آزاد اسلامی ملکان

محسن شیرمحمدزاده - عضو هیئت علمی دانشگاه شهیدمدنی آذربایجان رشته تربیت بدنی مدیریت

## خلاصه مقاله:

در طی سالهای اخیر برنامه های کیفیت زندگی کاری نقش اساسی و مهمی در افزایش بهره وری نیروی انسانی و در نتیجه کارایی و اثربخشی سازمان ها و شرکت های بزرگ برعهده داشته است براین اساس هدف از این تحقیق تعیین اثربخشی تربیت بدنی بر تعهد سازمانی و کیفیت زندگی کاری دبیران تربیت بدنی است که به روش توصیفی همبستگی به شکل میدانی اجرا میشود برای جمع اوری اطلاعات فردی پرسشنامه عدالت سازمانی نیهوف و مومن 1993 پرسشنامه کیفیت زندگی کاری والتون و پرسشنامه سازمان دبیران تربیت بدنی الن و مایر روی 198 نفر اجرا و پایایی آن بررسی شد داده های پرسشنامه ها در برنامه SPSS تجزیه و تحلیل و سپس از طریق امارتوصیفی نظیر جداول توزیع فراوانی و میانگین و ضریب همبستگی پیرسون مورد بررسی قرار گرفت و نتیجه اینکه رابطه بین تعهدسازمانی همبستگی و کیفیت زندگی کاری مثبت و معناداری وجود با فرض  $P < 0/05$  و درنتیج ازمون T بین متغیرهای عدالت سازمانی سطح معنی داری وجود دارد

## کلمات کلیدی:

کیفیت زندگی ، تعهدسازمانی ، دبیران تربیت بدنی ، آذربایجان شرقی و حمایت سازمانی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/463094>

