

عنوان مقاله:

رابطه رهبری تحول آفرین و اعتمادسازمانی بانوآوری سازمانی در اداره کل ورزش و جوانان استان کهگیلویه و بویراحمد

محل انتشار:

همایش بین المللی یافته های نوین پژوهشی در علوم ورزشی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

سیده منیژه حسینی - کارشناس ارشد مدیریت ورزشی دانشگاه آزاد اسلامی واحد علوم و تحقیقات تهران

سیداحمد نژادسجادی - استادیار گروه تربیت بدنی و علوم ورزشی دانشکده ادبیات و علوم انسانی دانشگاه ولیعصر (عج) رفسنجان

زهرا مهدوی جعفری - کارشناسی ارشد تربیت بدنی و علوم ورزشی عضو هیئت علمی دانشگاه ولیعصر (عج) رفسنجان

خلاصه مقاله:

هدف تحقیق حاضر بررسی رابطه رهبری تحول آفرین و اعتمادسازمانی بانوآوری سازمانی در اداره کل ورزش و جوانان استان کهگیلویه و بویراحمد بود روش تحقیق پیمایشی و از نوع همبستگی بوده است جامعه آماری شامل کلیه کارکنان اداره کل ورزش و جوانان استان کهگیلویه و بویراحمد بودند 70 نفر نمونه آماری کل شمار انتخاب شد به منظور سنجش متغیرهای مورد استفاده در پژوهش از سه پرسشنامه رهبری تحول آفرین باس و آوالیو 2000 اعتمادسازمانی الونن و همکاران 2008 و نوآوری سازمانی اسماعیل و همکاران 2002 استفاده گردید پایایی این پرسشنامه ها از طریق ضریب الفای کرونباخ به ترتیب 0/92 و 0/89 و 0/87 بدست آمد روایی پرسشنامه ها مورد تایید 10 تن از اساتید مدیریت ورزشی قرار گرفت جهت تحلیل داده ها از آمار توصیفی و استنباطی شامل میانگین، انحراف معیار از مون کلموگروف اسمیرنوف و همبستگی پیرسون استفاده گردید نتایج آزمون همبستگی پیرسون حاکی از آن بود که بین رهبری تحول آفرین با نوآوری سازمانی بین اعتمادسازمانی بانوآوری سازمانی و بین رهبری تحول آفرین با اعتماد سازمانی رابطه مثبت و معناداری وجود دارد باتوجه به نتایج پژوهش میتوان نتیجه گرفت که با سبک رهبری مناسب و تقویت و گسترش عوامل مرتبط با اعتمادسازمانی میتوان زمینه تقویت خلاقیت و نوآوری سازمانی را در کارکنان ایجاد نمود

کلمات کلیدی:

رهبری تحول آفرین ، نوآوری سازمانی ، اعتمادسازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/463161>

