

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین شاخص های مدیریت دانش نیومن و کنراد و بهره وری نیروی انسانی مدیران مدارس شهرستان مهاباد در سال تحصیلی 1393-94

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی یافته های نوین پژوهشی در روانشناسی و علوم تربیتی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسنده:

لیلا محمدمبین زاده - دانشجوی دکتری - تخصصی برنامه ریزی درسی دانشگاه آزاد اسلامی واحد اراک، اراک، ایران

خلاصه مقاله:

تحقیق حاضر با هدف بررسی رابطه بین شاخصهای مدیریت دانش نیومن و کنراد و بهره وری نیروی انسانی مدیران مدارس شهرستان مهاباد در سال تحصیلی 1393-94 انجام شده که از حیث روش توصیفی - همبستگی است جامعه آماری 293 نفر از مدیران مدارس شهرستان مهاباد بود و نمونه 165 نفر بصورت تصادفی با استفاده از جدول مورگان انتخاب گردید. نتایج حاصل از تحلیل همبستگی پیرسون برای فرضیه های شهرستان مهاباد رابطه وجود دارد. می توان با توجه به رگرسیون چندگانه نتیجه گرفت که متغیر مدیریت دانش X در بهره وری نیروی انسانی مدیران مدارس شهرستان مهاباد Y تاثیر داشت.

کلمات کلیدی:

مدیریت دانش؛ بهره وری؛ مدیران؛ آموزش و پرورش؛ مهاباد

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/463335>

