

عنوان مقاله:

ارزیابی اثربخشی نیرویابی در شهرداری لاهیجان

محل انتشار:

اولین همایش ملی پژوهش های نوین در حوزه علوم انسانی و مطالعات اجتماعی ایران (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

بهمن مرتضی پور - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی گرایش منابع انسانی دانشگاه آزاد اسلامی واحد قزوین

جواد محرابی - استادیار و عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد قزوین

خلاصه مقاله:

هدف از انجام این تحقیق ارزیابی اثربخشی نیرویابی در شهرداری لاهیجان است. تحقیق از نظر هدف کاربردی و از نظر روش گردآوری اطلاعات پیمایشی است. جامعه آماری تحقیق شامل کلیه کارکنان شهرداری لاهیجان بوده که تعداد آنها 364 نفر می باشد از جامعه موردنظر نمونه گیری بعمل آمد. برای نمونه گیری از روش نمونه گیری تصادفی در دسترس استفاده گردید. حجم نمونه با استفاده از فرمول کوکران بدست آمد و تعداد 012 نفر از متخصصان به عنوان نمونه آماری در نظر گرفته شدند. برای جمع آوری اطلاعات از پرسشنامه استفاده گردید. داده های جمع آوری شده از پرسشنامه ها با استفاده از تکنیک معادلات ساختاری مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت. برای تجزیه و تحلیل داده ها از نرم افزار آموس استفاده گردید. نتایج حاصل از بررسی فرضیات تحقیق نشان داد که طریقه گزینش، برگزاری آزمون، روش نیرویابی، برگزاری مصاحبه بر اثربخشی نیرویابی در شهرداری لاهیجان اثرگذار است.

کلمات کلیدی:

اثربخشی نیرویابی، طریقه گزینش، برگزاری آزمون، روش نیرویابی، برگزاری مصاحبه

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/463685>

