

عنوان مقاله:

نظر کارکنان در مورد وضعیت محیط کاری اداری و ابعاد مختلف آن در واحدهای دانشگاه آزاد اسلامی

محل انتشار:

فصلنامه پژوهش در برنامه ریزی درسی، دوره 1، شماره 11 (سال: 1385)

تعداد صفحات اصل مقاله: 24

نویسنده:

علی درویشی - دانشگاه آزاد اسلامی واحد رودهن - عضو هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد رودهن

خلاصه مقاله:

علاقه پژوهشگران و مدیران سازمانها و صنایع به درک ویژگیها و پیچیدگی های روانی کارکنان در محیط کار و نیاز سرمایه گذاری های بلندمدت درباره نیروی انسانی موجب شده است تا بیشترین پیشینه پژوهش در رفتار سازمانی و روان شناسی صنعتی و سازمانی به مفاهیم محیط کار، ارتباط آن با رضایت شغلی و عوامل ایجادکننده آن مربوط شود. از آنجا که عامل محیط کار ارتباط تنگاتنگی با مفهوم انگیزش و رضایت شغلی کارکنان دارد، هدف اساسی این مطالعه، بررسی وضعیت محیط کاری کارکنان اداری و ابعاد مختلف آن در واحدهای دانشگاه آزاد اسلامی به تفکیک درجه واحدهای دانشگاهی است. در این پژوهش مجموعه عوامل محیط کاری به 4 گروه عمده فیزیکی، روان شناختی، سازمانی و خودکار و 23 مولفه تقسیم شده است و بر اساس پرسشنامه محقق ساخته سنجیده می شود. نتایج نشان می دهد که وضعیت محیط کاری اداری (از لحاظ هر 4 عامل و بیشتر مولفه ها) در واحدهای دانشگاهی بسیار بزرگ تا جامع در مقایسه با واحدهای دانشگاهی متوسط و کمتر و متوسط تا بزرگ بهتر است ($P < 0/05$ و $P < 0/01$). هر چند از لحاظ برخی مولفه های محیط کار نظیر رضایت شغلی، حقوق و مزایا و حجم کار تفاوت معناداری بین واحدهای دانشگاهی با درجه های مختلف وجود نداشت

کلمات کلیدی:

محیط کار، عوامل محیط کار، دانشگاه، اداری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/464598>

