

عنوان مقاله:

تحلیلی بر سازمان های نوین هزاره سوم: سازمان یادگیرنده

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی پژوهشهای کاربردی در مدیریت و حسابداری (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 19

نویسندگان:

رمضان جهانیان - استادیار گروه مدیریت آموزشی دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرج - البرز

محسن حاج حسینی - دانشجوی دکتری مدیریت آموزشی دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرج - البرز

خلاصه مقاله:

سازمان یادگیرنده سازمانی است که در آن افراد بطور مستمر توانایی های خود را ارتقا می بخشند تا به نتایجی که مدنظر است دست یابند و بدین ترتیب الگوی جدید تفکر رشد یافته و اندیشه های جمعی و گروهی گسترش یابند سازمانهای یادگیرنده دارای ویژگی های مهم و برجسته ای هستند که درک این ویژگی های برای تبدیل سازمانهای سنتی به سازمانهای یادگیرنده لازم و ضروری است مغز و اندیشه رهبران اندیشمند منشا پیدایش سازمانهای یادگیرنده است باید رهبری اندیشمند وجود داشته باشد تا سازمانی یادگیرنده بوجود آید در سازمانهای یادگیرنده رهبران، طراح، مربی و خدمتگزار هستند.

کلمات کلیدی:

سازمان یادگیرنده، یادگیری، دانش

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/465629>

