

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر مدیریت استعداد بر جانشین پروری و خودکارآمدی کارکنان در سازمان صنعت و معدن و تجارت استان همدان

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی پژوهشهای کاربردی در مدیریت و حسابداری (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 20

نویسندگان:

محمد طهوری - دانشجوی دانشگاه آزاد اسلامی واحد ملایر

علیرضا عقیقی - عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد ملایر

سیدحیدر حسینی - رییس گروه مدیریت دانشگاه آزاد اسلامی واحد ملایر

خلاصه مقاله:

این پژوهش با موضوع بررسی تاثیر مدیریت استعداد بر جانشین پروری و خودکارآمدی کارکنان در سازمان صنعت و معدن و تجارت استان همدان با بهره گیری از روش تحقیق توصیفی و پیمایشی در جامعه آماری پژوهش شامل کلیه کارکنان سازمان صنعت و معدن و تجارت استان همدان برابر 230 نفر بوده که با استفاده از روش نمونه گیری تصادفی ساده و جدول مورگان تعداد نمونه ای برابر 150 نفر در نظر گرفته شده است در این پژوهش پرسشنامه مهمترین ابزار گردآوری اطلاعات بوده است و از پرسشنامه استاندارد هریس فاستر برای مدیریت استعداد و پرسشنامه استاندارد سلن برای جانشین پروری و پرسشنامه استاندارد شماعی زاده برای خودکارآمدی استفاده شده است .

کلمات کلیدی:

مدیریت استعداد، جانشین پروری، خودکارآمدی کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/465734>

