

عنوان مقاله:

بررسی رابطه ی ارزشهای پرسنلی با فرهنگ سازمانی در شرکت گاز استان کهگیلویه و بویراحمد

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی پژوهشهای کاربردی در مدیریت و حسابداری (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 20

نویسندگان:

کوروش گرجی پور - گروه مدیریت دولتی واحد یاسوج دانشگاه آزاد اسلامی یاسوج ایران

رحیم استوار - گروه مدیریت دولتی واحد یاسوج دانشگاه آزاد اسلامی واحد یاسوج ایران

خلاصه مقاله:

نیروی انسانی به عنوان مهمترین و با ارزش ترین سرمایه یک سازمان مطرح است خصوصا توجه به ارزشهای آنها در سازمان می توان گام مهمی را در موفقیت سازمان برداشت از آنجا که ارزشها تعیین کننده یا هدایت کننده رفتار می باشن هدف از انجام این پژوهش بررسی رابطه ی ارزشهای پرسنلی با فرهنگ سازمانی در شرکت گاز استان کهگیلویه و بویر احمد در سال 1394 می باشد. این تحقیق به روش توصیفی پیمایشی انجام گرفته است. پایایی پرسشنامه با مقدار آلفای کرونباخ برای ارزشهای پرسنلی و فرهنگ سازمانی به ترتیب 0/91 و 0/79 محاسبه شده است. یافته های پژوهش نشان داد که از دیدگاه پاسخ دهندگان فاکتورهای همچون کمک و توجه به سایرین درستکاری، منصف بودن و دستیابی به اهداف با ابعاد چهارگانه فرهنگ سازمانی و شرکت گاز استان کهگیلویه و بویراحمد رابطه معنی داری داشته است.

کلمات کلیدی:

ارزشهای پرسنلی، فرهنگ سازمانی، شرکت گاز

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/465800>

