

## عنوان مقاله:

سنجش رابطه هوش هیجانی و عملکرد رهبری تحول آفرین

## محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی پژوهشهای کاربردی در مدیریت و حسابداری (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

## نویسندگان:

پروانه گلرد - استادیار دانشگاه آزاد واحد تهران جنوب دانشکده مدیریت و حسابداری

یوسف فخمی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی دانشکده مدیریت دانشگاه آزاد واحد الکترونیکی تهران ایران

## خلاصه مقاله:

مدیران برخوردار از هوش هیجانی رهبران موثری هستند که اهداف را با حداکثر بهره وری رضایت مندی و تعهد کارکنان محقق می سازند. توجه داشته باشید که ایده این تحقیق از رویکرد رفتاری الهام گرفته شده است در واقع هدف این تحقیق سنجش رابطه هوش هیجانی و عملکرد رهبری تحول آفرین در به حداکثر رساندن عملکرد رهبری در قلمرو مکانی سازمانی فرهنگی شهرداری مشهد می باشد. و در تحقیق حاضر به منظور گردآوری اطلاعات از روش پیمایشی استفاده شده است جهت گردآوری داده ها از پرسشنامه گلاسون و آگستون 2009 جهت بررسی تاثیر هوش هیجانی و برای سنجش عملکرد رهبری از مدل تیموتی و هینکین و تریسی 1999 استفاده شده است.

## کلمات کلیدی:

هوش هیجانی، عملکرد رهبری تحول آفرین، سازمان فرهنگی شهرداری مشهد

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/465806>

