

## عنوان مقاله:

کاربرد الگوریتم ژنتیک در رابطه بین مدیریت استعداد و تسهیم دانش در سازمان: مطالعه موردی در حوزه های ستادی شرکت ملی نفت ایران و شرکتهای تابع مستقر در شهر تهران

## محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی پژوهشهای کاربردی در مدیریت و حسابداری (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

## نویسندگان:

مریم حیدری کیا - دکتری مدیریت دولتی منابع انسانی

فاطمه حیدری کیا - دانشجوی کارشناسی ارشد نرم افزار دانشگاه آزاد اسلامی قزوین

شاهرخ رضایی فر - کارشناسی ارشد مدیریت دولتی

سیاوش مرادی مکرم - کارشناسی ارشد برنامه ریزی شهری

## خلاصه مقاله:

الگوریتم ژنتیک الگویی است نوین و کاربردی که راهکارهای زیربنایی کاربردی و در عین حال جذاب فراوری علوم مختلف و از جمله مدیریت گشوده است در این مقاله رابطه بین مدیریت استعداد و تسهیم دانش در سازمان مورد بررسی قرار می گیرد و راهکارهایی جهت مدیریت مطلوب استعداد و تسهیم دانش در سازمان ارائه می گردد شبیه سازی سازمان با یک موجود زنده که در حال رشد و نمو است. 62 نفر نمونه و از این بین 57 پرسشنامه برگردانده شد و یافته های حاکی از تاثیر بسیار مثبت به کارگیری الگوریتم ژنتیک در رابطه بین به کارگیری مناسب استعدادهای سازمانی و تسهیم دانش و ایجاد بهره وری در سازمان مزبور می باشد.

## کلمات کلیدی:

الگوریتم ژنتیک، مدیریت استعداد، مدیریت دانش، تسهیم دانش

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/465912>

